

LA CERTIFICACIÓN EN OSAKIDETZA.

ESTRATEGIAS Y DIFICULTADES

**30 ORGANIZACIONES
DE SERVICIOS**



ORG. CENTRAL



**12 HOSPITALES AGUDOS
2 HOSPITALES CRÓNICOS
4 HOSPITALES PSIQUIÁTRICOS**

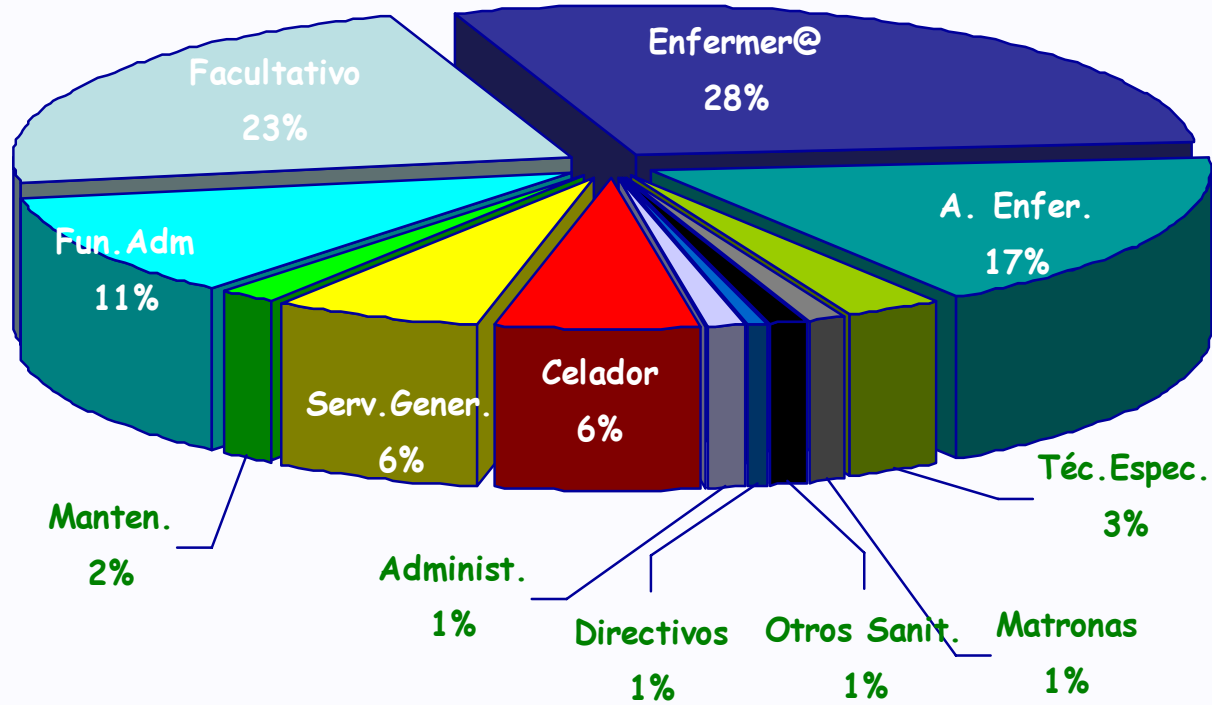


7 COMARCAS AP(310 C. Salud)



**UNIDAD DE EMERGENCIAS
2 ORGANIZACIONES SALUD MENTAL
CVTTH**

PERSONAL (>25.000)





SPP. ESTRUCTURA

1 Servicio Prevención Corporativo

18 Unidades Básicas de Prevención

8 UBP Hospitales

4 UBP Comarcas sanitarias

4 UBP Mixtas (H+C)

1 UBP H. Psiquiátricos

27 Médicos

27 Enfermeras

15 Técnicos

13 Administrativos

6 Residentes (2R2, 4R1)

LAS FECHAS

2002: Aprobación estructura SPP.

2003: Aprobación manual SGPRL.

SISTEMA DE GESTIÓN PRL



AÑO 2006

Decisión estratégica

CERTIFICACIÓN OHSAS

CORPORATIVA

Universalidad Equidad Eficiencia Calidad Servicio

- **Dignidad laboral** “Asegurar condiciones laborales adecuadas para los trabajadores desde el punto de vista físico, psicosocial, ético, legal y económico”.
- **Lo ético** como colectivo y moralmente aceptable por la colectividad.

CERTIFICACIÓN OHSAS

¿Por qué Corporativa?



- **Una empresa, 30 Organizaciones, 25.000 Trabajadores, un acuerdo de CT.**
- **Un Sistema de Gestión para la prevención único, compromiso del conjunto de OS.**
- **Un SPP único**
- **Responsabilidad para con los trabajadores y la sociedad.**

¿Qué pretendemos?

- ✓ Transparencia
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Competencia
- ✓ Equidad
- ✓ Justicia/ discriminación
- ✓ Veracidad

¿Cómo?

- **Contacto previos con empresas Certificadoras.**
- **Análisis de Impacto y puntos débiles**
- **Decisión Estratégica. Aprobación por Dirección General.**
- **Enfoque del proyecto.**

¿Cómo?

ENFOQUE:

- ✓ **CORPORATIVO:**Garantizar los requisitos de PRL para la Corporación.
- ✓ **Proyecto Inicial.** Inicio por 3-4 OS.
- ✓ **Incorporación progresiva** del resto de las OS, en fases.

¿Cómo?

SELECCIÓN OS FASE INICIAL.

1.- ENCUESTA

✓ **GERENCIAS:** Implantación, cumplimiento legal, Interés.

✓ **UBP de las OS:** estado de implantación SGPRL

2.- COMPARACIÓN DE RESULTADOS.

¿Con Qué?

RECURSOS:

- ✓ EQUIPO COORDINADOR CORPORATIVO.
- ✓ EQUIPO IMPLANTACIÓN OS (4 EQUIPOS)
- ✓ EQUIPO APOYO/ S. PREVENCIÓN

CERTIFICACIÓN OHSAS

Fases del proyecto

Fases

FORMACIÓN INICIAL.

- ✓ SENSIBILIZACIÓN DIRECCIONES.
- ✓ NORMA OHSAS TÉCNICOS PRL.
- ✓ GRUPOS DE IMPLANTACIÓN.

GRUPOS DE IMPLANTACIÓN:

- ✓ IMPLEMENTACIÓN.

SENSIBILIZACIÓN ORGANIZACIONES.

Nuestro objetivo

- ✓ **Integrar la Prevención.**
- ✓ **Minimizar las resistencias.**
- ✓ **Garantizar mínimos en el conjunto de la corporación.**
- ✓ **Promover la mejora continua.**
- ✓ **No elevar las expectativas.**
- ✓ **Promover la corresponsabilidad.**

Nuestras dificultades

- **Corporación:** Gestión Correcta de las Interacciones.
 - Obras /instalaciones/Contratación administrativa.
- **Organización:** Sensibilización de Colectivos.
- **SPP:** Técnicas y de disponibilidad de Recursos.

CERTIFICACIÓN OHSAS

No debemos olvidar

- ✓ **El trabajador precisa información clara sobre el proceso que se inicia: Por qué, Para qué, Cómo le afecta.**
- ✓ **El trabajador está en capacidad de decidir, es competente.**
- ✓ **El trabajador mantiene la autonomía y asume la responsabilidad de sus actos.**
- ✓ **El trabajador espera de su empresa que sea justa.**

CERTIFICACIÓN OHSAS

Nuestro objetivo

la prevención de los riesgos laborales es una tarea de todos,

Salud Laboral, como objetivo compartido.

la certificación OHSAS nos permite mantener el control y situarnos en la mejora continua.

